

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023 FORMA STUDIÓW: STACJONARNA						
<b>INFORMACJE OGÓLNE</b>						
<b>1. Nazwa przedmiotu</b> ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W ORGANIZACJACH PROCESOWYCH						
<b>2. Nazwa kierunku</b> Finanse i rachunkowość						
<b>3. Poziom kształcenia</b> Studia pierwszego stopnia						
<b>4. Liczba punktów ECTS</b> 2						
<b>5. Liczba godzin w semestrze</b>						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
III		30				
<b>6. Język wykładowy</b> polski						
<b>7. Wykładowca</b> dr inż. Konrad Żak						
<b>INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE</b>						
<b>8. Wymagania wstępne</b>						
1. Posiadanie elementarnej wiedzy z zakresu podstaw zarządzania						
<b>9. Cele przedmiotu</b>						
C1 poznanie koncepcji i strategii zarządzania zasobami ludzkimi						
C2 poznanie metod i narzędzi pozyskiwania, motywowania i oceniania pracowników						
C3 zdobycie podstawowej wiedzy z zakresu systemu wynagrodzeń pracowników						
C4 nabycie umiejętności komunikowania się w zespole i efektywnego kierowania zespołem						
<b>10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych</b>						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
<b>WIEDZA</b>						
EU01	zna i rozumie obszary funkcjonalne organizacji oraz podstawowe relacje pomiędzy tymi obszarami				K_W03	
EU02	Zna i rozumie podstawowe ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji				K_W08	
EU03	Zna i rozumie specyfikę zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach procesowych				K_W08	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>						
EU04	Potrafi zastosować wybrane elementy wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i pełni funkcje specjalisty w tym zakresie				K_U02, K_U05	
EU05	potrafi efektywnie i skutecznie zarządzać powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań				K_U02, K_U05, K_U10	

EU06	potrafi identyfikować uwarunkowania i kryteria rozwiązywania typowych problemów organizacji	K_U02, K_U05
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
EU07	jest gotów zorganizować efektywne funkcjonowanie zespołu i kierować nim z perspektywy strategicznej uwzględniającej dynamikę otoczenia i aspekty prawno-polityczne, ekonomiczne, socjokulturowe i technologiczne	K_K01, K_K02, K_K06
<b>11. Treści programowe</b>		
<b>Forma zajęć – wykłady/ ćwiczenia/laboratoria/zajęcia praktyczne itp.</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koncepcja zarządzania zasobami ludzkimi i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>2. Strategia w zarządzaniu zasobami ludzkimi.</li> <li>3. Rekrutacja i selekcja pracowników.</li> <li>4. Skuteczne metody motywowania pracowników (metodyka: Motywowanie pracowników).</li> <li>5. Systemy okresowych ocen pracowników.</li> <li>6. System wynagrodzeń organizacji.</li> <li>7. Efektywne i skuteczne budowanie i zarządzanie zespołem</li> </ol>		
<b>12. Narzędzia/metody dydaktyczne</b>		
1. Ćwiczenia z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej - metoda ćwiczeniowa		
2. Projekt		
3. Rozwiązywanie problemów decyzyjnych - klasyczna metoda problemowa		
4. Studium przypadku		
5. Praca w grupach		
<b>13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe )</b>		
1. Rozwiązywanie problemów decyzyjnych		
2. Udział w dyskusji		
3. Obserwacja aktywności studenta		
4. Praca projektowa - projekty w postaci prezentacji multimedialnych wykonane w oparciu o analizę poznanych metod zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach procesowych		
5. Zaliczenie pisemne ćwiczeń		
<b>14. Obciążenie pracą studenta</b>		
Forma aktywności		liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje		40
2. Nakład pracy studenta		10
suma		50
liczba punktów ECTS		2
<b>15. Literatura</b>		
Literatura podstawowa:		
1. Potoczek N., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji zorientowanej procesowo, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018		
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi : Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji / red. Henryk Król, Antoni Ludwiczynski. - Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2021		
3. Król H., Ludwiczynski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Materiały do ćwiczeń, PWN, Warszawa 2021		
4. Zarządzanie zasobami ludzkimi / Zdzisława Janowska. - Wyd. 2 zm. - Warszawa : Państwowe Wydawnictwo Ekonomiczne, 2010		
Literatura uzupełniająca:		
1. Zarządzanie zasobami ludzkimi : praca zbiorowa / Wiesław Golnau, Marek Kalinowski, Joanna Litwin ; pod red. Wiesława Golnau. - Warszawa : CeDeWu, 2004		
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi / Michael Armstrong. - Kraków : Oficyna Ekonomiczna, 2000		
3. Zarządzanie zasobami ludzkimi : Materiały do ćwiczeń / Renata Trochimiuk, Justyna Sztukowska ; pod		

kierunkiem Henryka Króla. - Warszawa : Wydawnictwo Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego, 2002/2003
4. Armstrong M., Taylor S., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, 2020
<b>16. Formy oceny – szczegóły</b>
Zaliczenie ma charakter testu z pytaniami zamkniętymi. Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie pracy projektowej, zaliczenia pisemnego, pracy nad przykładowymi przypadkami dotyczącymi tematu zajęć (praca indywidualna oraz w grupach) oraz aktywności studenta. Ocenę pozytywną można otrzymać wyłącznie pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi oraz aktywnym uczestnictwem w zajęciach.
<b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji
2. Zajęcia odbywać się będą w ABNS w Białej Podlaskiej
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem